**ОПРОСНЫЙ ЛИСТ**

**о практике правового регулирования и реализации мер материального
и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности (председатель, заместитель председателя и аудитор)
в контрольно-счетных органах[[1]](#footnote-1)** (далее – «Должности МКСО»)

**1. Наименование МКСО:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Укажите контактную информацию исполнителя, заполнявшего опросный лист:**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Каким нормативным правовым актом установлены меры материального и социального обеспечения Должностей МКСО? (возможно несколько вариантов ответа)**

☐ региональным нормативным правовым актом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ссылку на статью (пункт) соответствующего НПА субъекта РФ)*

☐ муниципальным правовым актом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ссылку на статью (пункт) соответствующего МПА)*

☐ иное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *каким образом устанавливаются меры материального
и социального обеспечения Должностей МКСО)*

**3.1. Установлен ли муниципальным правовым актом размер денежного содержания Должностей МКСО?**

☐ ДА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ссылку на статью (пункт) соответствующего МПА)*

☐ применяется механизм процентного соотношения денежного содержания Должностей МКСО к денежному содержанию
главы муниципального образования или иного лица,
замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *наименование должности лица, размер процентного соотношения по каждой Должности МКСО и ежемесячный размер
денежного содержания Должностей МКСО)*

например, размер денежного содержания председателя МКСО установлен в размере 80% от денежного содержания главы муниципального образования (65,4 тыс. рублей); заместителя председателя 70% от денежного содержания главы муниципального образования (55,7 тыс. рублей); аудитора 60% от денежного содержания главы муниципального образования (45,4 тыс. рублей)

☐ денежное содержание Должностей МКСО приравнивается к денежному содержанию лица, замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *наименование должности лица и ежемесячный размер
его денежного содержания (тыс. рублей))*

например, размер денежного содержания председателя МКСО установлен в размере денежного содержания председателя комитета представительного органа муниципального образования (65,4 тыс. рублей); заместителя председателя в размере денежного содержания заместителя председателя комитета представительного органа муниципального образования (55,7 тыс. рублей); аудитора в размере денежного содержания депутата представительного органа муниципального образования (45,4 тыс. рублей)

☐ денежное содержание Должностей МКСО устанавливается
в фиксированном размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ежемесячный размер денежного содержания
Должностей МКСО (тыс. рублей))*

например, размер денежного содержания председателя МКСО установлен
в размере 65,4 тыс. рублей; заместителя председателя 55,7 тыс. рублей; аудитора 45,4 тыс. рублей

☐ иное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *каким образом устанавливается размер денежного содержания Должностей МКСО, его размер (тыс. рублей))*

☐ НЕТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *каким образом устанавливается размер денежного содержания Должностей МКСО)*

например, размер денежного содержания Должностей МКСО установлен
в региональном нормативном правовом акте

**3.2. Установлена ли муниципальным правовым актом продолжительность ежегодного оплачиваемого (основного и дополнительного) отпуска Должностей МКСО? (возможно несколько вариантов ответа)**

☐ ДА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ссылку на статью (пункт) соответствующего МПА)*

☐ продолжительность основного отпуска в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *количество дней основного отпуска по Должностям МКСО)*

например, 45 дней по всем Должностям МКСО или 45 дней для председателя МКСО, 40 дней для заместителя председателя МКСО, 35 дней для аудитора МКСО

☐ продолжительность дополнительного отпуска за выслугу лет в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *количество дней дополнительного отпуска
по Должностям МКСО)*

например, в зависимости от стажа от 3 до 10 дней по всем Должностям МКСО или от 3 до 15 дней для председателя МКСО, от 3 до 10 дней для заместителя председателя МКСО, от 3 до 5 дней для аудитора МКСО

☐ продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный служебный день в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *количество дней дополнительного отпуска
по Должностям МКСО)*

например, 7 дней по всем Должностям МКСО или 7 дней для председателя МКСО, 5 дней для заместителя председателя МКСО, 3 дня для аудитора МКСО

☐ продолжительность дополнительного отпуска за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *наименование дополнительного
отпуска (за что) и его количество)*

например, за (*необходимо указать за что*) 7 дней по всем Должностям МКСО или 7 дней для председателя МКСО, 5 дней для заместителя председателя МКСО, 3 дня для аудитора МКСО

☐ НЕТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать****, каким образом устанавливается продолжительность
основного и дополнительного отпуска Должностей МКСО)*

например, продолжительность ежегодного оплачиваемого (основного и дополнительного) отпуска Должностей МКСО установлена
в региональном нормативном правовом акте

**4. Установлен ли муниципальным правовым актом полный объем мер материального и социального обеспечения Должностей МКСО, предусмотренных статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ?**

☐ ДА

☐ НЕТ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *какие меры материального и социального обеспечения* ***установлены****, например, в МПА установлены меры поддержки по медицинскому обеспечению)*

**4.1. Установлены ли муниципальным правовым актом дополнительные виды гарантий (мер), сверх предусмотренных статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ, Должностей МКСО?**

☐ ДА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *ссылку на статью (пункт) соответствующего МПА)*

☐ дополнительное пенсионное обеспечение

☐ меры по страхованию

☐ обеспечению жилыми помещениями

☐ иные гарантии (меры) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *какие гарантии (меры) предусмотрены)*

☐ НЕТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать****, каким образом устанавливаются гарантии (меры)
для Должностей МКСО)*

например, гарантии (меры) Должностей МКСО установлены в региональном нормативном правовом акте

**5. Требуется ли, по Вашему мнению, в целях установления единых подходов к вопросам оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, наделение высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации правом устанавливать нормативы формирования расходов на оплату труда не только депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, но и Должностей МКСО? (внесение изменений в пункт 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации)?**

☐ требуется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(необходимо обосновать мнение)*

☐ не требуется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(необходимо обосновать мнение)*

**6. Дополнительная информация (при наличии):**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Дополнительно для сведения**

**Существует ли практика возложения обязанностей (на постоянной основе, не на период отпуска или временной нетрудоспособности) председателя муниципального КСО на иное должностное лицо МКСО, замещающее должность муниципальной службы (инспектор, иной специалист):**

☐ нет (должность председателя КСО замещена)

☐ да, при этом должность председателя КСО вакантна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *регламентирована ли такая позиция в МПА и каким документом оформляется возложение обязанностей председателя МКСО на иное должностное
лицо МКСО, замещающее должность муниципальной службы)*

☐ да, при этом должность председателя КСО отсутствует в штатном расписании) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****необходимо указать*** *регламентирована ли такая позиция в МПА и каким документом оформляется возложение обязанностей председателя МКСО на иное должностное
лицо МКСО, замещающее должность муниципальной службы)*

1. Сбор информации осуществляется в отношении КСО муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов [↑](#footnote-ref-1)